

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: SACO-S

Ändringar i Affärsverksavtalet (AVA) avseende enskilda överenskommelser

1 §

Parterna är överens om att en avgörande förutsättning för en effektiv och väl fungerande verksamhet är att arbetsgivaren kan rekrytera, motivera, utveckla och behålla arbetstagare med sådan kompetens som behövs på kort och lång sikt. Genom individuella överenskommelser kan anpassningar av villkoren ske på sätt som gagnar såväl arbetsgivaren som arbetstagaren. Parterna är därför ense om att under avtalsperioden fortsätta diskussionerna om förutsättningarna för enskilda överenskommelser i syfte att öppna ytterligare möjligheter till individuellt anpassade anställningsvillkor.

2 §

Parterna är överens om följande tillägg i AVA fr.o.m. den 1 oktober 2007:

En ny paragraf 1 a § införs med följande lydelse:

1 a § Enskilda överenskommelser

Arbetsgivaren och en arbetstagare får i de fall som anges i avtalet träffa överenskommelse om andra villkor än vad som framgår av avtalet. En sådan överenskommelse (*enskild överenskommelse*) ska vara skriftlig och gälla tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid som regleras i den enskilda överenskommelsen, om inte arbetsgivaren och arbetstagaren enas om annat med hänsyn till överenskommelsens karaktär.

Innan överenskommelsen träffas ska berörd lokal arbetstagarorganisation informeras.

Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får sluta kollektivavtal om att enskilda överenskommelser får träffas i andra fall än som framgår av avtalet.

I 6 § införs ett nytt moment med följande lydelse:

3 mom. Enskild överenskommelse om arbetstidsförläggning eller förtroendearbetstid

Arbetsgivaren och en arbetstagare får träffa enskild överenskommelse om att arbetstagarens ordinarie veckoarbetstid ska förläggas på ett sätt som avviker från vad som gäller i övrigt på myndigheten.

Enskild överenskommelse får också träffas om att en arbetstagare ska ha förtroendearbetstid.

7 § 2 mom. fjärde stycket ska ha följande lydelse:

Ytterligare övertid kan tas ut efter lokalt avtal med berörd arbetstagarorganisation. Om arbetsgivaren bedömer att det finns särskilda skäl att ta ut övertid i ett visst fall eller under en viss tid i större omfattning än vad som gäller enligt första stycket i detta moment, ska arbetsgivaren träffa en enskild överenskommelse med arbetstagaren om detta.

7 § 5 mom. ska ha följande lydelse:

5 mom. Enskild överenskommelse om annan kompensation för övertidsarbete

Arbetsgivaren och en arbetstagare får träffa enskild överenskommelse om att arbetstagaren i stället för övertidsersättning ska kompenseras på annat sätt t.ex. genom högre lön eller ett fast lönetillägg.

I 11 § 2mom. införs ett nytt sista stycke med följande lydelse:

Arbetsgivaren och en arbetstagare får träffa enskild överenskommelse om avvikelser från bestämmelserna om antalet semesterdagar

16 § 5 mom. punkt 5.1 ska ha följande lydelse:

5.1 Enskild överenskommelse om annan uppsägningstid

Om arbetsgivaren anser att det finns särskilda skäl för det får arbetsgivaren och arbetstagare träffa enskild överenskommelse om annan uppsägningstid än som anges i 1 och 3 mom.

Anmärkning

Med särskilda skäl avses exempelvis det förhållandet att det skulle vara till väsentlig skada för verksamheten om arbetstagaren lämnade sin anställning redan efter den uppsägningstid som anges i avtalet.

Vid protokollet

Inger Mattsson Kasserud

Justerat den

Arbetsgivarverket

Nils Henrik Schager

Justerat den

SACO-S

Edel Karlsson Håål