

Kort om SACO

SACO, som är partipolitiskt obundet, består av 25 självständiga fackförbund. Förbunden har en gemensam nämnare: de består av yrkes och/eller examensgrupper.

SACO-S är en förhandlingskartell som tecknar avtal, tar tillvara och driver frågor för statligt anställda akademiker på central nivå och med Arbetsgivarverket som motpart.

SACO-S-förbunden organiserar närmare 80 000 akademiker.



VALET FÖR DIG

som är akademiker vid Försäkringskassan



Välkommen till SACO-S-FK

Du som arbetar vid Försäkringskassan är välkommen som medlem i ett SACO-förbund.

SACO-förbundens medlemmar representeras av ett samverkansorgan, SACO-S-FK, som förhandlar om de övergripande fackliga frågorna vid Försäkringskassan.

Som SACO-S-medlem tillhör du någon av de 23 SACO-S-föreningarna vid Försäkringskassans huvudkontor eller länsorganisation.

De största SACO-förbunden inom Försäkringskassan är Jusek och Akademikerförbundet SSR.

Utbildning, kunskap och kompetens skall löna sig.

Det är ditt bidrag till verksamheten som ska bedömas vid lönesättning och karriärutveckling. Vi arbetar för att akademiker ska få full valuta för sin investering i en akademisk examen.

Vi driver akademikers frågor

Lösningar skall vara lokala, individuella och frivilliga. SACO-S flyttar ständigt fram positionerna och påverkar sättet att förhandla lön. Från att för några år sedan haft centrala avtal med bestämda löner har vi idag centrala avtal utan siffror och individuellt bestämd lön.

Det är parterna på Försäkringskassan som bestämmer hur stort löneutrymmet är och hur det skall fördelas.

Inför förstatligandet av de allmänna försäkringskassorna pekade SACO-S på att lönenivåerna och lönespridningen var klart sämre där än i övrig offentlig verksamhet. SACO-S har fått gehör för sina krav på så sätt att Försäkringskassan i de lokala löneavtalen fastslår att lönespridningen och lönedifferentieringen ska öka och att satsning ska ske på skickliga medarbetare och chefer. Kvalificerade arbetsuppgifter skall särskilt uppmärksammas.

Våra medlemmars arbetsuppgifter ska renodlas så att handläggare, experter och chefer har kvalificerade funktioner där deras akademiska utbildning är motiverad och tillvaratas.

Föräldralediga ska inte missgynnas – varken när det gäller lön eller vidareutveckling. Kvinnor tar ut längre föräldraledighet än män och det finns en uppenbar risk att det slår negativt på löneutvecklingen.

Försäkringskassans verksamhet ska bedrivas rationellt. Därmed ges möjligheter till renodlade arbetsuppgifter och konkurrenskraftiga löner för akademiker.

Alla ska bedömas som individer. Diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, funktionshinder eller sexuell läggning får inte förekomma.

Vår uppgift är att

- företräda medlemmarna i frågor av gemensamt intresse
- verka utifrån SACO-S värdegrund
- såsom lokal arbetstagarorganisation fullgöra de uppgifter som framgår av gällande avtal och/eller av SACO-S utfärdade anvisningar, t ex föra förhandlingar och träffa avtal
- verka för medlemsrekrytering till SACO-S-förbunden
- förmedla information till SACO-S-föreningarna inom Försäkringskassan och till SACO-S-förbunden
- verka för ökad samhörighet mellan medlemmarna inom Försäkringskassan och utgöra forum för diskussion av gemensamma fackliga frågor
- företräda alla SACO-S-medlemmar på ett likvärdigt sätt oberoende av förbundstillhörighet
- främja mångfald och verka för ett jämställt arbetsliv
- motverka all form av diskriminering i arbetslivet.