

Nya akademikeravtal

- » Löneavtal - RALS 2007-2010
- » Allmänna villkor - ALFA och AVA
- » Trygghetsavtal - TA
- » Pensionsavtal - PA03
- » Nystart avtal Samverkan för utveckling
- » Partsarbete under avtalsperioden
- » Övrigt

Lönebildung – RALS 2007-2010

RALS - ett processavtal



- » Lokal lönebildning utan angivet utrymme
- » Tydligare koppling mellan löne-, verksamhets- och ekonomiprocesser
- » Årliga revisioner
- » Lönesättande samtal eller kollektiv förhandling

RALS – ett processavtal



- » Löneutveckling skapas i dialog mellan chef och medarbetare samt arbetsgivare och lokala Saco-s-företrädare
- » Verksamhetsanpassade lönekriterier utvecklas i samverkan
- » Säkrad kompetensförsörjning genom marknadsanpassade löner

RALS – ett processavtal



- » Tydligare koppling mellan individens prestation och lön
- » Lönesättande chefer måste få bättre förutsättningar genom större inflytande
- » Årlig utvärdering av löneprocessen
- » Centrala parter gemensamma stödmaterial, samarbete och stödjande funktion

Löneprocessen



- » Lokala parter väljer förhandlingsordning; lönesättande samtal eller kollektiv förhandling
- » I RALS-bilaga och stödmaterial utvecklas synen på lönesättande samtal och likvärdig partsställning

Det lokala facketts roll

- » Stödja medlemmar inför lönesamtal eller lönesättande samtal
- » Samverkan/dialog med arbetsgivaren om löneprocess, tidplan, revisionstidpunkt, löneprinciper och lönekriterier, lönestruktur, förändrad lönebild, lönekartläggning, utvärdering
- » Ge råd inför enskilda överenskommelser
- » Genomföra traditionella förhandlingar

När man inte kommer överens



- » Tidigt samråd med centrala parter i ny roll
- » Oeniga lönesättande samtal till lokala facket
- » Obligatorisk konsultation med centrala parter
- » Lokal tillika slutlig lönenämnd
- » Snabbare hantering med bibehållen lokal förankring

RALS – några huvudpunkter



- » Påbörja lönerrevision 2007 så fort som möjligt!
- » Saco-s lönepolitik slår igenom alltmer!
- » Treårigt avtal
- » Revisionstidpunkter bestäms lokalt
- » Förhandlingsprotokoll om förlängd period
- » Nya skrivningar stärker löneprocessen

Enskilda överenskommelser

Enskild överenskommelse om lön

- » Bättre skrivningar om individuella avtal om ingångslön och ny lön under pågående anställning
- » Fokus på individens inflytande
- » Betonar partsförhållandet snarare än myndighetens beslut
- » En bra modernisering kring en viktig Saco-s-fråga!
- » Det lokala fackets roll utvecklas

RALS – ett processavtal



- » Tydligare koppling mellan individens prestation och lön
- » Lönesättande chefer måste få bättre förutsättningar genom större inflytande
- » Årlig utvärdering av löneprocessen
- » Centrala parter gemensamma stödmaterial, samarbete och stödjande funktion

Enskild överenskommelse om andra villkor

- » Saco-s möjliggör fler individanpassade lösningar
- » Antal semesterdagar, semester del av dag, pensionsavsättning, arbetstidsförläggning, förtroendearbetstid, övertidsersättning och uppsägningstid
- » Gäller tills vidare med ömsesidig uppsägningstid
- » Medlem får fackligt stöd och rådgivning

ALFA och AVA



- » Vissa ändringar angående arbetstidsreglering
- » Ökat utrymme för enskilda överenskommelser
- » Höjd ersättning vid rehabpenning
- » Kompensation för nationaldagen
- » (Ngt om) Medlingen angående högskolan?

Arbetstidsfrågor



- » Ändrade formuleringar men inga materiella förändringar
- » Två nya portalparagrafer om "gemensamma grunder för arbetstid" och "lokal förhandling om arbetsvillkor"
- » Konsekvensändringar m h t implementeringen av EG-direktiv i ATL

Arbetstid – ALFA kap 4



- » Ersätter arbetstidslagen, ATL
- » Gemensamma principer om arbetstidens förläggning och övriga arbetstidsvillkor
- » Om verksamhetsförlagd arbetstid - kompensation i olika former (3 §)
- » Lokal förhandling om arbetstidsvillkor (4 §)

Ordinarie arbetstid vanligtvis förlagd måndag – fredag?

Ja

Nej

Avsnitt A

S k kontorsarbetstid

Avsnitt B

- Lärare vid universitet/
högskolor och statliga skolor
- Oregelbunden
arbetstidsförläggning
- Stationerade utomlands
- Förtroendearbetstid

4 kap ALFA avsnitt A

- » Lista över vilka av ATL:s regler som ändå ska tillämpas
- » Lokala avtal får inte vara mindre förmånliga än EG-direktivet
- » Ordinarie arbetstid: 39 tim 45 min per helgfri vecka i snitt/år
- » Förkortning helgdagsaftnar
- » Förläggning av arbetstiden; vanligtvis må – fre enligt lokalt avtal. Kan förläggas till annan tid mht verksamhetens behov

Förhandlingsordning om arbetstidens förläggning

Lokalt kollektivavtal (11 §)

3 mån uppsägn.tid (1 kap, 6 §)

oenighet

Arbetsgivaren beslutar i avvaktan på enighet (12 §)

Lokal skiljenämnd (13 §)

Lokalt kollektivavtal

Avsnitt A om övertid/mertid



- » Högst 48/fyra v eller 50 tim/mån, dock högst 150 tim/år
I de 150 timmarna inräknas inte komp.ledighet för övertid (18 §)
- » Ersättning utgår i pengar eller komp.ledighet
För att få komp.ledighet krävs enighet (20 §)
- » Mertid (7-8§§)

4 kap ALFA avsnitt B

26 §

Lärare universitet/högskolor

Lärare i statlig skola

Bilaga 5

Bilaga 6

27 §

Arb.tagare med oregelbunden
arbetstidsförläggning

(Ny förhandlingsordning)

Lokala avtal

28 §

Utlandsstationerade

Lokala avtal

29 §

Förtroendearbetstid

Ny förhandlingsordning om arbetsvillkor för arbetstagare med oregelbunden arbetstidsförläggning

Påkallande av förhandling inom 3 månader

Lokal arbetstidsnämnd

Central arbetstidsnämnd

enighet

oenighet

Nytt lokalt
kollektivavtal

Det gamla lokala
kollektivavtalet

Affärsverksavtalet AVA

- » Ordinarie arbetstid 40 tim per helgfri vecka i snitt /4 veckor
 - » Förkortning av veckoarbets-tiden om kvälls- o nattarbete
 - » Övertid och mertid
 - » Enskilda överenskommelser som i ALFA
 - » Lokala avtal i övrigt
- Bilaga B Förhandlingsordning om arbetstidens förläggning**
- » Lokal o central listförhandling
 - » Provisorisk lista i avvaktan på enighet

Övrigt



- » Höjd avtalsersättning med 10 procent vid rehabiliteringspenning
- » Kompensation för när nationaldag infaller lördag/söndag regleras lokalt – annars extra ledig dag

Arbetstider inom UH-området



- » Enda frågan i medling
- » Rätten till utrymme för forskning
- » ALFA bilaga 5 löper på
- » Stupstock om två år
- » Tänkt omförhandling dessförinnan
- » Sannolikt ändrade förutsättningar till dess

Pensionsavtalet – PA 03

- » Ökat utrymme för individuella val om avsättning till - och återbetalningsskydd i - Kåpan tjänste
- » Pensionsavgiften (sparandet) höjs till 4,5 procent av lönen
- » Åldersgränsen för intjänande till KÅPan tjänste sänks till 23 år
- » Sjukpensionsersättningen sänks vid beslut om sjuk- och aktivitetsersättning efter 1 januari 2008
- » Fortfarande högre sjukpension än på många andra håll

Trygghetsavtalet

- » Förbättrad kvalifikationstid för visstidsanställda; 3 års anställning inom 4 år
- » Ny generell bortre tidsgräns om 7 år från anställningens slut - för uppsagda efter 1 januari 2008
- » Efterskyddet finns kvar (?)
- » En partssammansatt nämnd införs. Nämnden tolkar avtal, kan bevilja förmånligare villkor samt prövar skäl för särskild pensionsersättning
- » Rätten till förlängd avgångsersättning upphör

Nystart för samverkan



- » Saco-s yrkande om nystart för avtal om Samverkan för utveckling gick fram!
- » Samsyn om partsgemensam satsning på lokal implementering
- » Fokus på verksamhetsutveckling, arbetsmiljö, kompetensutveckling, jämställdhet och mångfald
- » Nära samband med processerna i RALS

Annat partsarbete

- » Samsyn om omfattande partsarbete inom olika områden under avtalsperioden
- » "Rådet för partsgemensamt stöd"; Utvecklingsrådet byter namn och inriktning
- » Rådet knyts till partsarbetet och stöttar lokala parter inom olika sakområden t ex
- » Jämställda arbetsplatser
- » Centrala parters stöd till lokal lönebildning och
- » Stöd till lokal Samverkan

Övrigt



- » Arbetsgivarverket och Saco-s är överens om att diskutera ytterligare möjligheter till enskilda överenskommelser
- » Avtal om utlandstjänstgöring har träffats (URA/UVA), liksom avtal om officerares pensionsålder