

Parter

Arbetsgiversidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet
sammantagna
SACO-S
Facket för service och kommunikation (SEKO)

Ändringar i Trygghetsavtalet (TA)

Parterna enas om följande

1 §

3 § TA ska fr.o.m. 1 januari 2005 ha följande lydelse:

Avtalet gäller arbetstagare vilkas anställningsvillkor regleras eller brukar regleras genom kollektivavtal mellan Arbetsgivarverket eller den myndighet som verket bestämmer och någon av parterna på arbetstagersidan i detta avtal eller en organisation som är ansluten till en sådan part.

Avtalet gäller:

- för en arbetstagare som sägs upp på grund av arbetsbrist och vars anställning/-ar, som omfattas av detta avtal, har varat i en följd under sammanlagt minst ett år,
- för andra arbetstagare enligt vad som sägs i respektive paragraf under förutsättning att åtgärden minskar antalet uppsägningar i en arbetsbristsituation, eller leder till att arbetsbristen elimineras,
- för en arbetstagare som i samband med en omlokalisering väljer att inte följa med till den nya orten och som därför själv säger upp sig, samt
- för arbetstagare vars tidsbegränsade anställning inte förnyas på grund av arbetsbrist enligt vad som framgår av 5 §.

Vid beräkning av anställningstid enligt ovan får kortare anställningsavbrott förekomma.

Det som enligt avtalet gäller för en uppsagd arbetstagare gäller, om inte annat följer av 4 §, även för en arbetstagare som på grund av omlokalisering säger upp sig själv.

Avtalet gäller dock inte

- fr.o.m. den månad arbetstagaren fyller 65 år,
- den som uppbär pensionsersättning eller särskild pensionsersättning enligt Trygghetsavtalet eller statlig ålders- eller sjukpension, samt

- enligt vad som följer av 6 §.

2 §

5 § TA ska fr.o.m. 1 januari 2005 ha följande lydelse:

För en arbetstagare med tidsbegränsad anställning vars anställning inte förnyas på grund av arbetsbrist gäller

- 8 § punkt 2 (åtgärder i skede 2),
- 8 § punkt 3 (åtgärder i skede 3),
- 11 § (ITT),
- 12 § (avgångsersättning),
- 13 § (förlängd avgångsersättning)
- 20 § (efterskydd) samt
- 21 § (rätt till företagshälsovård).

Som förutsättning gäller att arbetstagaren har haft en eller flera tidsbegränsade anställningar, som omfattas av detta avtal, i en följd under sammanlagt minst tre år. Dock får kortare anställningsavbrott förekomma.

Arbetsgivaren ska underrätta Trygghetsstiftelsen om arbetstagare som har rätt till stöd från stiftelsen enligt denna paragraf. Detta ska ske i anslutning till att arbetstagaren underrättas om att anställningen kommer att upphöra.

Arbetsgivarverkets beslut

Med arbetsgivare avses den myndighet hos vilken arbetstagaren har varit anställd.

3 §

13 § andra stycket TA ska fr.o.m. 1 januari 2008 ha följande lydelse:

Förlängd avgångsersättning betalas ut längst till dess fem år har förflutit från tidpunkten för anställningens upphörande, dock längst till dess arbetstagaren fyller 61 år.

4 §

14 § första stycket TA ska från och med den 1 januari 2008 inledas som följer:

En uppsagd arbetstagare, som vid entledigandet har fyllt 61 år och som väljer att inte stå till arbetsmarknadens förfogande, har rätt till pensionsersättning ...

14 § TA tillförs från och med den 1 januari 2005 ett nytt andra stycke med lydelse:

Pensionsersättningen utbetalas fram till och med månaden före den månad arbetstagaren fyller 65 år.

14 § tredje stycket TA första strecksatsen ska från och med den 1 januari 2008 ha följande lydelse:

- arbetstagaren har fyllt 61 år

14 § TA tillförs från och med 1 januari 2005 ett nytt sista stycke med följande lydelse:

Yrkesofficerare, som fyllt 55 år, har under 2005, 2006, och 2007 rätt till pensionsersättning under samma förutsättningar som angetts ovan.

Pensionsersättningen utbetalas fram till och med utgången av den månad då arbetstagaren uppnår ordinarie pensionsålder enligt för arbetstagaren vid avgången gällande pensionsavtal.

5 §

15 § TA ska från och med den 1 januari 2008 ha följande lydelse:

Om det föreligger särskilda skäl kan särskild pensionsersättning beviljas arbetstagare, som vid en tidigare tidpunkt har lämnat sin statliga anställning på grund av uppsägning. En förutsättning för att arbetstagaren ska kunna beviljas särskild pensionsersättning är att vederbörande har fyllt 61 år, lämnade sin statliga anställning vid tidigast 55 års ålder och inte längre är berättigad till ersättning från arbetslöshetskassa eller förlängd avgångsersättning.

Särskild pensionsersättning utbetalas till 65 års ålder.

Trygghetsstiftelsen prövar om det föreligger särskilda skäl enligt första stycket.

Trygghetsstiftelsen kan även utan hinder av åldersbestämmelserna i första stycket pröva om det föreligger synnerliga skäl för att bevilja en uppsagd arbetstagare särskild pensionsersättning.

Arbetsgivaren beslutar om beräkning och utbetalning av särskild pensionsersättning.

6 §

16 § första stycket TA ska från och med den 1 januari 2005 ha följande lydelse:

Pensionsersättning och särskild pensionsersättning beräknas som ålderspension enligt 20 § PA 03 (Pensionsavtal för arbetstagare hos staten m. fl.). I övrigt gäller reglerna i PA 03 för pensionsersättning och särskild pensionsersättning.

Vid uppnådd ordinarie pensionsålder träder ålderspension enligt PA 03 i stället för pensionsersättning och särskild pensionsersättning. Om värdet av det fribrev arbetstagaren intjänat under sin statliga anställning överstiger värdet av ålderspensionen ska ålderspension motsvarande fribrevsvärdet utges.

Anmärkning

Arbetstagare som lämnat sin statliga anställning och därefter beviljats särskild pensionsersättning ska anses ha ordinarie pensionsålder vid 65 år enligt PA 03.

Fribrev enligt PA 03 utbetalas inte under tid då pensionsersättning eller särskild pensionsersättning utges.

För arbetstagare som enligt övergångsreglerna till PA 03 omfattas av bestämmelserna i pensionsavtalet PA-91 ska denna paragraf tillämpas i sin tidigare ordalydelse.

För arbetstagare som inte omfattas av PA 03 prövar Trygghetsstiftelsen i förekommande fall om det föreligger skäl att bevilja pensionsersättning eller särskild pensionsersättning. Arbetsgivaren beslutar om beräkning och utbetalning av sådana förmåner.

7 §

Konsekvensändringar genomförs i TA i dess helhet med anledning av att pensionsavtalen PA-91 och PA-SPR har ersatts av PA 03. Det innebär utöver vad som framgått ovan att hänvisningen till PA-91 i 19 § TA och hänvisningen till PA-91 och PA-SPR i 21 § TA ersätts med hänvisning till PA 03.

Vid protokollet

Christer Hedvall

Justerat den
Arbetsgivarverket

Nils Henrik Schager

Justerat den
SACO-S

Gunilla Grenö

Justerat den
OFR:s förbundsområden inom det statliga
förhandlingsområdet sammantagna

Johan Tengblad

Justerat den
Facket för service och kommunikation
(SEKO)

Sven-Olof Hellman